



## RELAZIONE ATTIVITA' SVOLTE anno 2016

### **Assetto istituzionale:** identità dell'ente

L'Ente di assistenza per il personale dell'Amministrazione penitenziaria - ente di diritto pubblico - è stato istituito dall'art. 41 della legge 395/90 "Riforma del Corpo di polizia penitenziaria".

Allo stesso Ente sono state attribuite funzioni pubbliche in quanto deve assicurare gli interventi di protezione sociale di cui al numero 3) dell'art. 24 del D.P.R. 24 luglio 1977 n. 616 nei confronti del personale dell'Amministrazione penitenziaria. Infatti l'art. 24 del D.P.R. 616 concernente "Attuazione della delega di cui all'art. 1 della legge N. 382" recante "Norme sull'ordinamento regionale e sulla organizzazione della Pubblica Amministrazione" prevede che siano di competenza dello Stato le funzioni amministrative concernenti gli interventi di protezione sociale prestati ad appartenenti alle forze armate dello Stato, all'Arma dei Carabinieri, agli altri corpi di polizia ed al Corpo nazionale dei vigili del fuoco e ai loro familiari, da enti ed organismi appositamente istituiti."

L'Ente ha per scopo di provvedere:

- a) all'assistenza degli orfani del personale dell'Amministrazione penitenziaria;
- b) al conferimento di contributi scolastici e alla concessione di borse di studio ai figli del personale anzidetto;
- c) alla concessione di sussidi agli appartenenti al personale dell'Amministrazione penitenziaria, alle loro vedove, ai loro orfani ed eccezionalmente ad altri loro parenti superstiti, in caso di malattia, di indigenza o di altro particolare stato di necessità;
- d) alle sale convegno, agli spacci, agli stabilimenti balneari o montani, alle colonie estive, ai centri di riposo o sportivi e ad ogni altra iniziativa intesa a favorire l'elevazione spirituale e culturale, la sanità morale e fisica, nonché il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie;
- e) alla concessione di premi al personale che si sia distinto in servizi di eccezionale importanza.

Si forniscono, di seguito, le informazioni dettagliate sulle attività svolte e sui risultati conseguiti.

### **Acquisizione risorse**

Entrate correnti complessive euro **8.119.967,14**

Dalle riassegnazioni per aggi derivanti dalla vendita dei tabacchi, e' pervenuta una entrata di euro 3.604.069,71.

Si registra una entrata di euro 89.280,19 nella voce degli interessi attivi conseguiti sui fondi impegnati in TITOLI e CONTI CORRENTI.

Nella voce **contribuzione** da parte del personale figurano **euro 700.108,82** che corrispondono ai versamenti effettuati da n. 40.075 dipendenti (rispetto a 44.306 presenti in servizio) per una quota mensile di euro 1,55 in favore dell'Ente; lo stesso importo comprende n. 571 pensionati che versano la quota annuale di 10,00 euro.



Personale in servizio presso l'Amministrazione Penitenziaria

• Dirigenti Generali	17
• Dirigenti	369
• Comparto Sicurezza	37.945
• Comparto Ministeri	5.975
	-----
<b>Totale</b>	<b>44.306</b>

Contribuzioni all'Ente

• Numero Contribuenti	40.075
• Numero Contribuenti in pensione	571
• Percentuale dei contribuenti rispetto al personale in servizio	91,73

**Si registra un incremento del 6,33% dei contribuenti rispetto allo scorso anno**

I "proventi derivanti dalla gestione degli spacci" ammontano ad euro 1.840.215,60 rispetto alla somma prevista di euro 1.400.000,00. Infatti, a seguito di quanto raccomandato dall'Ispettorato Generale di Finanza e dal MEF, il Consiglio di amministrazione dell'Ente ha deliberato di non procedere a nuovi affidamenti a terzi delle gestioni degli spacci e di ricondurre le gestioni esternalizzate nella forma della conduzione diretta allo scadere dei contratti già stipulati, fatta eccezione per quelle gestioni che abbiano dimostrato una buona conduzione e garantiscono entrate, nel rispetto delle obbligazioni assunte.

Pertanto nell'esercizio 2016, grazie alla internalizzazione della gestione degli spacci presenti negli Istituti di Civitavecchia, Ivrea, Livorno, Massa, Novara, Vercelli, Voghera, Agrigento, Rovigo e Potenza sono stati incrementati i proventi derivanti da tale attività per euro 440.215,60 .

Per consentire ai figli dei dipendenti di usufruire di una vacanza nel periodo in cui i genitori sono impegnati in attività lavorative ed offrire loro anche occasioni di arricchimento culturale, sono stati organizzati **soggiorni estivi**, per i più piccoli, improntati su attività ludiche e, per i più grandi, **soggiorni-studio all'estero** finalizzati allo studio della lingua straniera ed alla conoscenza dei paesi ospitanti (Gran Bretagna e Irlanda) con la partecipazione di un contributo economico calcolato in base all'ISEE :

da € 80,00 € a 160,00 € per i centri estivi marini e montani

da 100,00 € a 200,00 € per i soggiorni in Italia

da 300,00 € a 600,00 € per i soggiorni all'estero

da 500,00 € a 800,00 € per i soggiorni per diplomati



Le forme di partecipazione al costo del soggiorno hanno assicurato un introito delle quote pari a **euro 613.465,20**

### Partecipanti soggiorni estivi

Soggiorno	Esenti (*)	Fascia ISEE da € 0 a 11.100	Fascia ISEE da € 11.101 a 14.700	Fascia ISEE da € 14.701 a 20.000	Fascia ISEE da € 20.001 in poi	Totale
Marino	0	35	62	66	254	417
Montano	1	46	54	50	167	318
Italia	13	64	130	119	268	594
Estero	16	57	156	144	327	700
Diplomati	1	5	20	12	42	80
<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	<b>207</b>	<b>422</b>	<b>391</b>	<b>1.058</b>	<b>2.109</b>

(\*) Orfani di dipendenti dell'Amministrazione Penitenziaria

La scelta di differenziare il contributo di partecipazione in base all'ISEE rientra nell'ottica di favorire e consentire la partecipazione a tali attività anche da parte di chi ha minori possibilità economiche e di attuare il principio della progressività che prevede che chi ha di più dia di più.

Altre voci di entrata per € 186.695,00 riguardano le quote di partecipazioni, differenziate in base all'ISEE, versate dai dipendenti che hanno fruito dei soggiorni estivi organizzati ad Is Arenas, gli utili realizzati per la partecipazione ai soggiorni presso le Scuole di Formazione di Verbania, Parma, Catania, Portici, Sulmona e Castiglione delle Siviere e gli oneri di concessione versati dalle gestioni degli stabilimenti balneari di Lecce e Maccarese affidati a terzi.

### Servizi erogati

#### Assistenza agli orfani

Il consiglio di amministrazione ha stanziato, per l'esercizio 2016, la somma di euro 1.000.000,00 per garantire l'assistenza agli orfani appartenenti a nuclei familiari ove il coniuge superstite non superi il tetto ISEE stabilito in euro 14.000,00 con sussidi mensili di importo differenziato da € 430,00 a € 100,00 mensili.

I criteri fissati per la elargizione di tali sussidi sono stati emanati in data 17.2.2012 e pubblicati sul sito [www.enteassistenza.it](http://www.enteassistenza.it).



La somma utilizzata per la erogazione dei sussidi agli orfani nell'esercizio 2016 è stata pari ad euro **704.790,00**.

In dettaglio sono stati erogati:

- 1.152 sussidi mensili in favore di orfani appartenenti a 135 nuclei familiari;
- Contributi scolastici in favore di 169 orfani che frequentano la scuola dell'obbligo e le superiori e l'Università;
- Contributo pari ad un sussidio mensile attribuito a 61 orfani minori di 12 anni in occasione dell'Epifania.

### **Sussidi post mortem**

Per quanto riguarda tali sussidi, al fine di intervenire nei confronti della famiglia nell'immediatezza del verificarsi dell'evento, la determinazione della somma non tiene conto dell'ISEE.

Gli importi previsti sono:

- 2.000,00 euro per celibi e nubili;
- 4.000,00 euro per coniugati;
- 6.000,00 euro per decessi avvenuti in servizio ed a causa di esso.

Al momento della comunicazione del decesso da parte della Direzione di appartenenza del dipendente l'Ente invia immediatamente la somma stabilita per garantire un primo aiuto economico e per affrontare le spese funerarie.

Il sussidio viene erogato anche ai dipendenti posti in quiescenza per infermità che decedono nei due anni successivi a causa dell'infermità per la quale sono stati posti fuori servizio.

Nel 2016 sono stati erogati n. 51 sussidi in occasione di decesso del dipendente per un totale di euro 194.000,00.

### **Sussidi funerari in occasione del decesso di un congiunto**

L'importo dei sussidi "funerari" elargiti in occasione del decesso di un congiunto del dipendente (coniuge o compagno/a, figli e genitori) è invece determinato attraverso l'applicazione dell'ISEE.

I criteri di elargizione dei sussidi sono stabiliti con lett. Circ. n. 59535 del 15/2/2013 pubblicata sul sito [www.enteassistenza.it](http://www.enteassistenza.it).

Hanno titolo a richiedere il sussidio i dipendenti il cui ISEE non superi i 25.000,00 euro.

La somma da elargire è differenziata proprio in base all'ISEE in modo da garantire un maggior aiuto economico a quei nuclei familiari in condizioni più svantaggiate.

In base a tali criteri sono stati elargiti n. 293 sussidi per un importo di euro 302.217,46 così ripartiti:

### **Sussidi al personale**

Sono state liquidate le richieste di sussidio avanzate dal personale in base ai criteri stabiliti dalla lettera circolare n. circolare n. 248652 del 15/07/2015. Tali criteri di erogazione sono volti a privilegiare le situazioni particolarmente gravi, i nuclei familiari con redditi bassi e soprattutto ad aiutare quei dipendenti che hanno figli o coniugi portatori di handicap.

Sono pervenute 1.072 richieste di sussidio, esaminate da apposita commissione che ha avanzato proposte al Consiglio di amministrazione, che ne ha approvate 1.029.

L'apporto sostanzioso dell'Ente ha sicuramente sollevato molti nuclei familiari almeno dal punto di vista economico ed ha reso possibile l'acquisto di attrezzature e mezzi che hanno migliorato la qualità della vita del portatore di handicap e quindi della famiglia.



Si rappresentano i dati relativi ai sussidi liquidati nell'anno 2016 per un totale di euro 1.449.619,00.

n.	Tipologia sussidio	Importo erogato
213	casi di minori affetti da invalidità totale	492.854,00
374	casi di minori con invalidità inferiore al 100%	550.431,50
177	casi di coniugi e figli maggiorenni affetti da handicap grave (100%)	146.655,00
70	casi di coniugi e figli maggiorenni affetti da handicap inferiore al 100%	47.194,35
32	casi di interventi chirurgici e malattie	34.631,00
30	Sussidi terapie, attrezzature, straordinari - UNA -TANTUM	26.010,00
108	sussidi per riabilitazione protesica	99.847,00
124	Calamità naturali	20.000,00
	Casi Particolari	5.274,10
1128	<b>TOTALE</b>	<b>1.422.896,95</b>

Dalla tabella seguente si evince che il 74.21% della somma elargita è rivolta a personale in fasce ISEE da 0 a 17.000,00 euro e quindi si può dire che effettivamente sono stati raggiunti gli obiettivi posti dal consiglio di assicurare un aiuto economico in favore dei nuclei con redditi più bassi.

Fasce ISEE	Importi	N. sussidi	%
1	da € 0 a € 9.500	199	17,82
2	da € 9.501 a € 13.000	256	22,92
3	da € 13.001 a € 17.000	244	21,84
4	da € 17.001 a € 21.000	138	14,35
5	da € 21.001 a € 25.000	65	5,82
6	da € 25.001 a € 30.000	40	3,58



### **Premi per elevazione culturale del personale**

Nell'ottica di incentivare l'**elevazione culturale** del personale dipendente, sono stati distribuiti premi al personale che nel corso dell'anno 2015 ha conseguito un titolo di studio.

L'importo totale elargito è stato di 73.515,00 euro .

### **Soggiorni estivi**

Nell'esercizio 2013 è stata espletata la gara d'appalto per la gestione dei soggiorni estivi riservati ai figli dei dipendenti, della durata triennale.

Il punteggio attribuito dalla commissione ai progetti presentati è stato graduato nell'ottica di fornire il miglior servizio ai partecipanti privilegiando la scelta di località di interesse turistico-culturale, di strutture dotate di servizi privati, di spazi per il tempo libero e di programmi che garantiscano il maggior numero di escursioni, di attività ludiche, sportive, culturali e formative adeguate all'età dei partecipanti, per assicurare un elevato grado di qualità del soggiorno.

Il Consiglio di amministrazione ha autorizzato l'ammissione di tutti i bambini in graduatoria per la partecipazione alle colonie, nell'ottica di esaudire le esigenze dei genitori impegnati in attività lavorativa, incrementando il numero dei posti a disposizione.

Per quanto riguarda gli altri soggiorni il Consiglio, nel 2013, ha deliberato l'aumento di 100 posti (da 500 a 600) dei soggiorni in Italia, di 100 posti dei soggiorni all'estero (da 600 a 700) e di 15 posti dei soggiorni negli Stati Uniti.

Le ammissioni ai soggiorni sono effettuati attraverso la formazione di graduatorie in ordine di età che sono pubblicate sul sito intranet dell'Ente di assistenza.

La riserva assoluta e quindi l'ammissione senza graduatoria è riservata agli orfani ed ai "diversamente abili".

Ai soggiorni in Italia hanno partecipato 1.329 bambini/ragazzi, così suddivisi:

soggiorno marino a Tarquinia (7-12 anni)	417 bambini/e
soggiorni montani (Piani di Luzza- Pescasseroli-Pizzoferrato)	318 bambini/e
Soggiorni in Italia (Lignano Sabbiadoro (UD)- Paestum - Carpineto (AP)	594 ragazzi/e
<b>Totale</b>	<b>1.329</b>

Dall'ammissione ai soggiorni in Italia sono rimasti esclusi 120 ragazzi/e. Quindi si attesta all'85% la percentuale dei fruitori rispetto alle richieste pervenute.

Si elencano i dati relativi alla partecipazione ai soggiorni - studio all'estero:

- soggiorni a Londra, Liverpool e Dublino (ragazzi di 15-18 anni non compiuti)

Totale **700 ragazzi**

Dalle ammissioni sono rimasti esclusi circa 400 ragazzi/e. Secondo i criteri di formazione della graduatoria effettuata in base alla maggiore età, gli esclusi sono i ragazzi più giovani (14/15 anni) che potranno fruire di due o più soggiorni dall'anno successivo fino al compimento dei 18 anni .



Si rammenta che i figli dei dipendenti dell'Amministrazione penitenziaria possono comunque fruire dei soggiorni organizzati dall'INPS (ex Inpdap) che sono rivolti proprio ai ragazzi più piccoli.

Un soggiorno speciale di 18 giorni negli Stati Uniti (Boston) è stato offerto ai figli dei dipendenti che hanno conseguito il diploma di scuola media superiore.

- soggiorno negli Stati Uniti (Boston)

Totale **80 diplomati**

In questo caso la graduatoria di ammissione è di merito e quindi effettuata in base alla votazione riportata agli esami di maturità.

### **CENTRO ESTIVO IS ARENAS**

182 nuclei familiari, sorteggiati tra coloro che ne hanno fatto richiesta, hanno potuto usufruire, nel centro estivo di Is Arenas in Sardegna, dei bungalows realizzati dall'Ente per trascorrere 15 giorni di vacanza immersi nella natura e nel mare incontaminato della colonia penale. Si è offerta ai dipendenti la possibilità di godere di una vacanza a prezzi particolarmente vantaggiosi, tenuto conto dei prezzi praticati da analoghe strutture in Sardegna nel periodo estivo. La contribuzione prevista per la partecipazione al soggiorno è stata calcolata in relazione al periodo prescelto e all'ISEE.

Al soggiorno hanno partecipato anche 11 nuclei del personale in quiescenza nel mese di maggio.

### **PARTECIPANTI SOGGIORNI ESTIVI PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA ANNO 2015**

FASCIA ISEE DA € 0 A € 11.100,00	FASCIA ISEE DA € 11.101,00 A € 14.700,00	FASCIA ISEE DA € 14.701,00 A € 20.000,00	FASCIA ISEE DA € 20.001,00 IN POI	TOTALE
4	15	21	142	<b>182</b>

In collaborazione con il Dipartimento della Giustizia Minorile, che ha messo a disposizione la struttura dell'**Istituto di Formazione di Castiglione delle Stiviere (MN)**, è stato organizzato in tale località un soggiorno riservato al personale del D.G.M. e dell'A. P. che partecipa alla contribuzione volontaria a favore dell'ente.

La località è situata vicino al lago di Garda ed al parco divertimenti Gardaland. I soggiorni della durata di 6 giorni ogni turno si sono svolti nel mese di agosto.

Per la partecipazione al soggiorno è stato previsto il pagamento giornaliero di € 17,00 pro-capite a fronte delle spese per il pernottamento, pulizia e consumo energia elettrica. Hanno partecipato al soggiorno 143 persone (dipendenti e familiari). La somma introitata è stata utilizzata per il pagamento del servizio di pulizie e delle utenze.

Sono stati organizzati soggiorni estivi presso la **Scuola di Formazione di Verbania** in favore del personale in servizio ed in quiescenza.

Oltre ai soggiorni organizzati dall'Ente per il periodo estivo, la struttura è a disposizione del personale dell'Amministrazione Penitenziaria per tutto l'anno. Per la partecipazione al soggiorno è stato previsto il pagamento di una quota settimanale diversificata in base al periodo ed alla tipologia della camera (da un minimo di € 161,00 ad un massimo di € 260,00 a settimana per camera anche di 4 posti).



Con gli introiti si è provveduto a pagare le spese delle pulizie ed il consumo di energia elettrica, combustibile, ecc. Nel periodo di attività dell'anno 2016 (gennaio - dicembre) hanno partecipato al soggiorno un totale di 1.054 persone.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in merito alla possibilità di utilizzare le strutture delle Scuole di Formazione dell'Amministrazione penitenziaria ad uso foresteria per ospitare il personale in servizio o in quiescenza ed i familiari per brevi soggiorni, con le modalità già adottate per la Scuola di Verbania, al costo di euro 23,00 al giorno per stanza da 2/3/4 posti letto (circolare n. 207947 del 11/6/2014).

L'iniziativa è rivolta alle **Scuole di Parma, Sulmona, Portici e Catania** ed ha riscosso un notevole successo tra i dipendenti e loro familiari. Infatti hanno usufruito di ospitalità n. 4.581 persone.

Il 14 dicembre 2016 è stata resa fruibile al personale dell'Amministrazione penitenziaria la **foresteria realizzata a Venezia**.

Si tratta di un fabbricato autonomo situato al di fuori dell'Istituto penitenziario e concessa in uso all'Ente di assistenza. Sia i lavori di ristrutturazione che le procedure per l'acquisto dell'arredo e l'avvio della struttura sono stati seguiti direttamente dalla sede centrale dell'Ente.

sono stati realizzati 5 mini appartamenti da 4/6 posti letto, completi di angolo cottura oltre che della sala hall per l'accoglienza e della sala soggiorno con TV e tavoli da gioco.

## **Attività sociali**

Per favorire a livello locale la partecipazione a momenti di socialità fra il personale in occasione della **festività Natalizie 2016 e dell'Epifania 2017**, l'Ente ha assegnato n. **15.395** "buoni" del valore di 50,00 euro per consentire l'acquisto di un dono per i figli dei dipendenti in età da 0 a 10 anni.

Come lo scorso anno il Consiglio, nell'ottica di venire incontro alle esigenze delle famiglie, ha deliberato in via eccezionale l'aumento del valore del "Buono" previsto per euro 30,00 a 50,00 euro.

Al personale contribuente che non ha fruito del Buono Epifania l'Ente ha consegnato n. **25.200** confezioni natalizie per un costo di circa 40,00 cad., ma composto da prodotti dal valore di mercato di euro 50,00.

Nella confezione natalizia sono stati inseriti esclusivamente prodotti realizzati negli Istituti penitenziari: panettone della coop. Giotto di Padova, miele prodotto nella aziende agricole della Sardegna, di Sant'angelo dei Lombardi, Macerata e Modena, biscotti prodotti dalla coop. banda Biscotti di Verbania e dalla coop. L'arcolao di Siracusa, torrone della Coop. Sprigioniamo Sapori di Ragusa, caffè prodotto dalla coop. Pausa Caffè di Torino e Coop. Lazzarelle di Pozzuoli. Ciò al fine di pubblicizzare i prodotti di qualità realizzati in carcere, per incentivare la produzione ed incrementare il numero dei detenuti ammessi al lavoro.

E' stata attivata una convenzione con **SKY** per erogare il servizio nelle sale-convegno degli istituti penitenziari a prezzi vantaggiosi .

Attualmente sono stati attivati gli abbonamenti per 70 Istituti, dove risulta numeroso il personale accasermato, e sono stati autorizzati e acquistati televisori di ultima generazione.

Sono stati garantiti contributi di euro 400,00/500,00 per la partecipazione degli appartenenti al Corpo di Polizia penitenziaria a tornei interforze per un totale di euro 4.350,00 .

E' stato elargito un contributo per l'attivazione di servizio di trasporto a mezzo navetta del personale e familiari degli Istituti presenti sulla linea Firenze - Versilia per il lido dell'EAP di Massa per euro 4.000,00.

Sono stati acquistati nuovo arredamento bar sala convegno per l'Istituto di Genova Marassi per euro 53.299,00;





Milano Opera 24.403,49;  
Palmi 10.601,80;  
palestra a Parma euro 6.845,77 perugia 4.755,44  
Stabilimento Lecce € 138.062,26  
Nuovo spaccio alla CC di Rovigo 45.938,25  
Palestra alla Cr Spoleto 13.665,22  
Arredamenti di Venezia foresteria 81.070,14  
CC Vercelli 11.390,28  
CC Viterbo 10.441,98  
CC Voghera 4.067,00

Sono stati acquistati attrezzi per le palestre degli istituti di Firenze Sollicciano, Genova Pontedecimo, Modena, Vigevano, per una spesa complessiva di circa € 14.000,00 .

Sono state realizzate e finanziate le seguenti opere:

- Realizzazione verande Bar-spaccio, tavola calda e supermercato presso il villaggio della C.R. di Is Arenas euro 18.759,91
- Sistemazione della piscina della colonia marina di Tarquinia per euro 70.077,60 .
- Realizzazione Foresteria presso la C.R. di Venezia - Giudecca euro 317.733,27

Si rammenta che e' in corso la realizzazione dei seguenti interventi autorizzati dal Consiglio di amministrazione:

- realizzazione asilo nido/scuola d'infanzia presso gli Istituti di Rebibbia (gara in corso).

Tra le attività in favore del personale si segnala, oltre alle 74 convenzioni per agevolazione acquisti di beni e servizi, la convenzione con **TELECOM** che consente al personale in quiescenza ed agli iscritti all'Ente di fruire di tariffe agevolate in relazione alla telefonia mobile

Per attuare appieno il processo di informazione e trasparenza già dall'anno 2002 è stato attivato il sito INTERNET "www.enteassistenza.it", posizionato anche sulla rete INTRANET del Ministero della Giustizia; sul sito sono pubblicate, oltre ai riferimenti di legge e bilanci, le notizie aggiornate sulle iniziative in corso, gli schemi di domande di partecipazione alle iniziative, le graduatorie dei fruitori delle elargizioni dell'ente, le convenzioni stipulate in favore del personale, i bandi di gara e quanto altro l'Ente va ad attuare, il tutto al fine di agevolare la massima partecipazione del personale alle iniziative dell'Ente.

Sullo stesso sito e' stata creata apposita sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" dove sono pubblicati i dati, le informazioni ed i documenti in conformità a quanto disposto dagli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni, previsti dall'art. 1, comma 35 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e strutturati secondo quanto previsto dall'allegato 1 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33.

Al fine di eliminare la documentazione cartacea, tutte le richieste di partecipazione alle attività e/o di erogazione sussidi sono acquisite dall'Ente attraverso appositi form, attivati sulla rete intranet ed anche la documentazione allegata alle richieste di sussidio viene esaminata dalla Commissione direttamente su computer per evitare la stampa di documentazione contenente dati sensibili

Il Segretario dell'Ente

Stefania De Paolis