



## BILANCIO SOCIALE DELL'ENTE DI ASSISTENZA ANNO 2014

Il Decreto Legislativo n° 460 del 1997, che ha istituito le ONLUS (Organizzazioni non lucrative di utilità sociale) e ha dato una nuova definizione di Enti non commerciali, ha introdotto un nuovo principio che potrebbe essere preludio, all'affiancamento al bilancio contabile, di una relazione sulle attività sociali svolte, una sorta di bilancio della attività sociali compiute.

La finalità del bilancio sociale è quella di informare in maniera chiara ed intelligibile sull'attività svolta dall'Ente in termini di coerenza tra gli obiettivi programmati, i risultati raggiunti e gli effetti sociali e ambientali prodotti.

Gli enti, per mezzo del bilancio sociale, illustrano a tutti gli interessati e potenziali portatori di interesse, le modalità di impiego delle risorse, sviluppando meccanismi di controllo sociale e favorendo il processo di programmazione e controllo annuale.

Non esiste un obbligo di legge per la redazione del Bilancio Sociale. Si è comunque voluto intraprendere questa strada perché, attraverso la consapevolezza dei risultati raggiunti si intende promuovere il miglioramento continuo del grado di soddisfazione dei servizi erogati in un contesto di gestione trasparente ed efficiente.

### **Assetto istituzionale:** identità dell'ente

L'Ente di assistenza per il personale dell'Amministrazione penitenziaria – ente di diritto pubblico- è stato istituito dall'art. 41 della legge 395/90 "Riforma del Corpo di polizia penitenziaria".

Allo stesso Ente sono state attribuite funzioni pubbliche in quanto deve assicurare gli interventi di protezione sociale di cui al numero 3) dell'art. 24 del D.P.R. 24 luglio 1977 n. 616 nei confronti del personale dell'Amministrazione penitenziaria. Infatti l'art. 24 del D.P.R. 616 concernente "Attuazione della delega di cui all'art. 1 della legge N. 382" recante "Norme sull'ordinamento regionale e sulla organizzazione della Pubblica Amministrazione" prevede che siano di competenza dello Stato le funzioni amministrative concernenti gli interventi di protezione sociale prestati ad appartenenti alle forze armate dello Stato, all'Arma dei Carabinieri, agli altri corpi di polizia ed al Corpo nazionale dei vigili del fuoco e ai loro familiari, da enti ed organismi appositamente istituiti."

L'Ente ha per scopo di provvedere:

- a) all'assistenza degli orfani del personale dell'Amministrazione penitenziaria;
- b) al conferimento di contributi scolastici e alla concessione di borse di studio ai figli del personale anzidetto;
- c) alla concessione di sussidi agli appartenenti al personale dell'Amministrazione penitenziaria, alle loro vedove, ai loro orfani ed eccezionalmente ad altri loro parenti superstiti, in caso di malattia, di indigenza o di altro particolare stato di necessità;
- d) alle sale convegno, agli spacci, agli stabilimenti balneari o montani, alle colonie estive, ai centri di riposo o sportivi e ad ogni altra iniziativa intesa a favorire l'elevazione spirituale e culturale, la sanità morale e fisica, nonché il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie;
- e) alla concessione di premi al personale che si sia distinto in servizi di eccezionale importanza.

Per l'anno 2014 l'Ufficio della Segreteria dell'Ente si è posto come obiettivo di redigere, oltre al bilancio di esercizio, previsto dalle norme, che privilegia gli aspetti contabili e finanziari, il bilancio sociale. Ciò al fine di rendere conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego delle risorse, in modo di fornire al personale interessato elementi di conoscenza per formulare un proprio giudizio su come l'Ente di assistenza interpreta e realizza la sua missione istituzionale.



Pertanto a tutti i dipendenti dell'Ufficio dell'Ente è stato affidato l'incarico di raccogliere i dati ed informazioni relativi al proprio settore di competenza per poterli elaborare e classificare.

Il nostro Paese sta attraversando una fase di forte crisi economica, che si è abbattuta pesantemente anche sul sistema welfare, e quindi, in tale contesto, assumono maggior rilievo gli interventi che l'Ente di assistenza può mettere in campo per venire incontro alle esigenze delle famiglie dei dipendenti dell'Amministrazione, secondo un criterio di equità assicurato dalla utilizzazione dell'ISEE.

Si rammenta che "l'**ISEE** (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) è lo strumento di valutazione, determinato attraverso criteri unificati, della situazione economica di chi richiede prestazioni sociali agevolate o l'accesso a condizioni agevolate ai servizi di pubblica utilità, che meglio garantisce la distribuzione in base ad equità sociale.

Infatti l'ISEE è il rapporto tra l'indicatore della situazione economica (ISE) e il parametro desunto dalla Scala di Equivalenza. Quest'ultima tiene conto del numero dei componenti il nucleo familiare e prevede l'applicazione di eventuali maggiorazioni collegate a particolari situazioni presenti all'interno del nucleo medesimo".

Pertanto quasi tutte le erogazioni dell'Ente e le quote di partecipazione alle attività sono diversificate in base all'ISEE del dipendente.

Il Consiglio di amministrazione dell'Ente, tenendo conto della situazione di disagio in cui versano le famiglie nell'approvare il bilancio preventivo 2014 ha impegnato ben **5 milioni di euro**, prelevandoli dal fondo di riserva, per assicurare al personale gli stessi interventi di protezione sociale già previsti negli anni scorsi.

Infatti con la diminuzione delle entrate derivanti dalla gestione degli spacci gestiti in forma diretta per circa 2 milioni e a seguito della diminuzione delle entrate derivanti dagli aggravi dei tabacchi causata dalla diminuzione dei detenuti, si sarebbero dovute rivedere anche le erogazioni ed i servizi resi al personale e alle loro famiglie.

Grazie alla gestione oculata degli anni precedenti si è potuto contare su un discreto fondo di riserva che ha consentito di mantenere gli stessi livelli di assistenza, almeno fino al superamento dell'attuale crisi.

Si forniscono, di seguito, le informazioni dettagliate sulle attività svolte e sui risultati conseguiti.

### **Acquisizione risorse**

Entrate correnti complessive euro **6.305.738,97**

Dalle **riassegnazioni per aggravi derivanti dalla vendita dei tabacchi**, è pervenuta una entrata corrente di euro 2.229.536,00.

L'entrata risulta inferiore agli introiti previsti; ciò in quanto il dato è determinato da variabili non prevedibili. Infatti il consumo dei tabacchi è legato al numero di fumatori presenti negli Istituti, le riassegnazioni sono invece legate ai tempi di registrazione dei decreti da parte del MEF e dalla disponibilità di cassa del Bilancio dello Stato.

Nell'esercizio in questione si è registrato il mancato pagamento della riassegnazione degli aggravi dei tabacchi relativi ai mesi di giugno-settembre 2014 per euro **1.436.090,09** di cui al Decreto del Ministero dell'Economia n. 85248 del 2/12/2014.

La somma è stata introitata nel 2015.



Si registra una entrata di euro 299.571,39 nella voce degli **interessi attivi** conseguiti sui fondi impegnati in TITOLI.

Nella voce **contribuzione** da parte del personale figurano **euro 695.209,45** che corrispondono ai versamenti effettuati da n. 37.838 dipendenti (rispetto a 43.937 presenti in servizio) per una quota mensile di euro 1,55 in favore dell'Ente; lo stesso importo comprende n. 673 pensionati che versano la quota annuale di 10,00 euro.

Personale in servizio presso l'Amministrazione Penitenziaria

• Dirigenti Generali	17
• Dirigenti	369
• Comparto Sicurezza	37.945
• Comparto Ministeri	5.975

**Totale** **44.306**

Contribuzioni all'Ente

• Numero Contribuenti	37.838
• Numero Contribuenti in pensione	695
• Percentuale dei contribuenti rispetto al personale in servizio	<b>85.40%</b>

Sono notevolmente diminuiti rispetto agli anni decorsi i **"proventi derivanti dalla gestione degli spacci"** pari ad euro 1.422.775,44. Ciò è dovuto all'affidamento della gestione a terzi di n.55 spacci (i più remunerativi) i quali non producono gli utili attesi e conseguentemente è notevolmente diminuito l'onere di concessione in favore dell'Ente, che comunque non avrebbe mai potuto raggiungere i livelli di incassi registrati attraverso la gestione diretta.

Si evidenzia che le gestioni esternalizzate hanno registrato numerose sofferenze, nel senso di inadempimenti contrattuali, nella corresponsione dell'aggio previsto.

Le procedure di transazione per il recupero, almeno parziale, dei crediti avanzati dall'Ente, avviate nel corso del 2014, riguardano 37 gestioni.

Si segnala che alcune gestioni sono state ricondotte nella forma della conduzione diretta.

Per consentire ai figli dei dipendenti di usufruire di una vacanza nel periodo in cui i genitori sono impegnati in attività lavorative ed offrire loro anche occasioni di arricchimento culturale, sono stati organizzati **soggiorni estivi**, per i più piccoli, improntati su attività ludiche e, per i più grandi, **soggiorni-studio all'estero** finalizzati allo studio della lingua straniera ed alla conoscenza dei paesi ospitanti (Gran Bretagna e Irlanda) con la partecipazione di un contributo economico calcolato in base all'ISEE :

- da 80,00 € a 160,00 € per i centri estivi marini e montani
- da 100,00 € a 200,00 € per i soggiorni in Italia
- da 300,00 € a 600,00 € per i soggiorni all'estero



- da 500,00 € a 800,00 € per i soggiorni per diplomati

Le forme di partecipazione al costo del soggiorno hanno assicurato un introito delle quote pari a **euro 562.810,00**.

#### Partecipanti soggiorni estivi

Soggiorno	Esenti (*)	Fascia ISEE da € 0 a 11.100	Fascia ISEE da € 11.101 a 14.700	Fascia ISEE da € 14.701 a 20.000	Fascia ISEE da € 20.001 in poi	Totale
Marino	0	47	91	101	171	410
Montano	1	23	82	92	154	352
Italia	4	59	168	163	204	598
Estero	4	70	184	180	262	700
Diplomati	0	4	21	24	34	83
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>203</b>	<b>546</b>	<b>560</b>	<b>825</b>	<b>2.143</b>

(\*) Orfani di dipendenti dell'Amministrazione Penitenziaria

La scelta di differenziare il contributo di partecipazione in base all'ISEE rientra nell'ottica di favorire e consentire la partecipazione a tali attività anche da parte di chi ha minori possibilità economiche e di attuare il principio della progressività che prevede che chi ha di più dia di più.

Altre voci di entrata per € 107.225,79 riguardano le quote di partecipazioni, differenziate in base all'ISEE, versate dai dipendenti che hanno fruito dei soggiorni estivi organizzati ad Is Arenas e le quote versate per la partecipazione ai soggiorni presso la Scuola di Formazione di Verbania e di Castiglione delle Siviere, restituite alle stesse Scuole per sostenere le spese di gestione dei soggiorni.

## Servizi erogati

### Assistenza agli orfani

Il consiglio di amministrazione ha stanziato, per l'esercizio 2014, la somma di euro 1.020.000,00 per garantire l'assistenza agli orfani appartenenti a nuclei familiari ove il coniuge superstite non superi il tetto ISEE stabilito in euro 14.000,00 con sussidi mensili di importo differenziato da € 430,00 a € 100,00 mensili.

I criteri fissati per la elargizione di tali sussidi sono stati emanati in data 17.2.2012 e pubblicati sul sito [www.enteassistenza.it](http://www.enteassistenza.it).

La somma utilizzata per la erogazione dei sussidi nell'esercizio 2014 è stata pari ad euro **942.390,00**.

In dettaglio sono stati erogati:

- Sussidi mensili in favore di 235 orfani appartenenti a 165 nuclei familiari;
- Contributi scolastici in favore di 199 orfani che frequentano la scuola dell'obbligo e le superiori;



- Contributi scolastici in favore di 12 orfani che frequentano l'Università;
- Contributo pari ad un sussidio mensile attribuito ad 73 orfani minori di 12 anni in occasione dell'Epifania.

#### Contributi agli orfani

Fasce ISEE	Importo singolo figlio	N. orfani beneficiari	Totale nuclei assistiti
1^: da 0 a 3.500	€ 430,00	83	
2^: da 3.501 a 5.000	€ 310,00	35	
3^: da 5.001 a 8.000	€ 215,00	49	
4^: da 8.001 a 14.000	€ 100,00	68	
	—		
<b>Totali</b>	—	<b>235</b>	<b>165</b>

#### Contributi scolastici

Scuola elementare	N.	Scuola media	N.	Scuola superiore	N.	Borse studio universitarie	N.
€ 500,00	18	€ 920,00	17	€ 1.550,00	25	€ 9.000,00	1
€ 450,00	10	€ 860,00	10	€ 1.300,00	13	€ 7.300,00	0
€ 160,00	12	€ 300,00	13	€ 460,00	23	€ 3.000,00	3
€ 100,00	12	€ 190,00	23	€ 300,00	23	€ 2.400,00	8
<b>Totale</b>	<b>52</b>	<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>Totale</b>	<b>84</b>	<b>Totale</b>	<b>12</b>

Dall'esame dei dati si evince che la maggior parte dei nuclei familiari degli orfani (167) si colloca in una fascia ISEE compresa tra 0 e 8.000 euro e solo 68 tra gli 8.000/14.000 euro.

Ciò dimostra che l'aiuto economico fornito dall'Ente risulta in questi casi essenziale per la sussistenza e per garantire una vita un po' più dignitosa alle famiglie colpite dal grave lutto. Non da ultimo si fa notare che ben 12 orfani, grazie ai sostanziosi contributi elargiti dall'Ente, possono frequentare gli studi universitari.

#### Sussidi post mortem

Per quanto riguarda tali sussidi, al fine di intervenire nei confronti della famiglia nell'immediatezza del verificarsi dell'evento, la determinazione della somma non tiene conto dell'ISEE.

Gli importi previsti sono:

- 2.000,00 euro per celibi e nubili;



- 4.000,00 euro per coniugati;
- 6.000,00 euro per decessi avvenuti in servizio ed a causa di esso.

Al momento della comunicazione del decesso da parte della Direzione di appartenenza del dipendente l'Ente invia immediatamente la somma stabilita per garantire un primo aiuto economico e per affrontare le spese funerarie.

Il sussidio viene erogato anche ai dipendenti posti in quiescenza per infermità che decedono nei due anni successivi a causa dell'infermità per la quale sono stati posti fuori servizio.

Nel 2014 sono stati erogati n. 59 sussidi in occasione di decesso del dipendente per un totale di euro 218.000,00.

### **Sussidi funerari in occasione del decesso di un congiunto**

L'importo dei sussidi "funerari" elargiti in occasione del decesso di un congiunto del dipendente (coniuge o compagno/a, figli e genitori) è invece determinato attraverso l'applicazione dell'ISEE.

I criteri di elargizione dei sussidi sono stabiliti con lett. Circ. n. 59535 del 15/2/2013 pubblicata sul sito [www.enteassistenza.it](http://www.enteassistenza.it).

Hanno titolo a richiedere il sussidio i dipendenti il cui ISEE non superi i 25.000,00 euro.

La somma da elargire è differenziata proprio in base all'ISEE in modo da garantire un maggior aiuto economico a quei nuclei familiari in condizioni più svantaggiate.

In base a tali criteri sono stati elargiti n. 405 sussidi per un importo di euro 413.440,00 così ripartiti:

#### **Sussidi funerari 2014**

<b>Fasce ISEE</b>	<b>Importi</b>	<b>N. sussidi</b>	<b>%</b>	<b>Quota sussidio</b>
1	da € 0 a € 13.000	118	29.14	€ 1.500,00
2	da € 13.001 a € 19.000	175	43.21	€ 1.000,00
3	da € 19.001 a € 25.000	112	27.65	€ 600,00
	<b>Totali</b>	<b>405</b>	<b>100</b>	

Dalla rappresentazione si evince che ben il 72% delle risorse stanziare (118 sussidi per euro 177.000,00 e 175 sussidi per euro 175.000,00) sono state devolute a personale il cui ISEE non supera i 19.000,00 euro. Quindi anche in questo caso l'Ente ha raggiunto l'obiettivo di sostenere, attraverso gli interventi di protezione sociale, i nuclei familiari più disagiati.

Il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 28 gennaio 2014, al fine di non creare disparità di trattamento tra il personale dipendente appartenente alla medesima fascia di ISEE, ha deliberato per la liquidazione dei **sussidi funerari antecedenti al 2013**, che l'Amministrazione, attraverso capitolo di bilancio, avrebbe dovuto assicurare, ma che per mancanza di fondi non poteva pagare.

Si trattava di sussidi riferiti a richieste degli anni 2007/2012 già approvati dall'Amministrazione per una somma di euro 516,00 cad.

Pertanto l'Ente ha liquidato tali sussidi a tutto il personale in possesso dei requisiti previsti dalla citata circolare del 2013.



Sono stati liquidati **1.048 sussidi pregressi per un totale di euro 540.768,00**

### **Sussidi al personale**

Sono state liquidate le richieste di sussidio avanzate dal personale in base ai criteri stabiliti dalla lettera circolare n. circolare n. 271404 del 1/08/2013. Tali criteri di erogazione sono volti a privilegiare le situazioni particolarmente gravi, i nuclei familiari con redditi bassi e soprattutto ad aiutare quei dipendenti che hanno figli o coniugi portatori di handicap.

Sono pervenute 1.220 richieste di sussidio, esaminate da apposita commissione che ha avanzato proposte al Consiglio di amministrazione, che ne ha approvate 1.117.

L'apporto sostanzioso dell'Ente ha sicuramente sollevato molti nuclei familiari almeno dal punto di vista economico ed ha reso possibile l'acquisto di attrezzature e mezzi che hanno migliorato la qualità della vita del portatore di handicap e quindi della famiglia.

Si rappresentano i dati relativi ai sussidi liquidati nell'anno 2014 per un totale di euro 1.468.452,00.

<b>n.</b>	<b>Tipologia sussidio</b>	<b>Importo erogato</b>
233	casi di minori affetti da invalidità totale	503.784,00
446	casi di minori con invalidità inferiore al 100%	590.576,00
214	casi di coniugi e figli maggiorenni affetti da handicap grave (100%)	170.847,00
57	casi di coniugi e figli maggiorenni affetti da handicap inferiore al 100%	37.952,00
25	casi di interventi chirurgici e malattie	28.097,00
38	Sussidi terapie, attrezzature, straordinari - UNA -TANTUM	36.445,00
104	sussidi per riabilitazione protesica	101.111,00
1117	<b>TOTALE</b>	<b>1.468.452,00</b>

Dalla tabella seguente si evince che il 73.68% della somma elargita è rivolta a personale in fasce ISEE da 0 a 15.000,00 euro e quindi si può dire che effettivamente sono stati raggiunti gli obiettivi posti dal consiglio di assicurare un aiuto economico in favore dei nuclei con redditi più bassi.

<b>Fasce ISEE</b>	<b>Importi</b>	<b>N. sussidi</b>	<b>%</b>
1	da € 0 a € 9.500	217	19,43
2	da € 9.501 a € 11.000	178	15,94



3	da € 11.001 a € 13.000	258	23,10
4	da € 13.001 a € 15.000	170	15,22
5	da € 15.001 a € 17.000	106	9,49
6	da € 17.001 a € 19.000	79	7,07
7	da € 19.001 a € 21.000	64	5,73
8	da € 21.001 a € 23.000	26	2,33
9	da € 23.001 a € 25.000	16	1,43
10	da € 25.001 a € 50.000	3	0,27
	<b>Totale</b>	<b>1117</b>	<b>100</b>

#### **Premi per elevazione culturale del personale**

Nell'ottica di incentivare l'**elevazione culturale** del personale dipendente, sono stati distribuiti premi al personale che nel corso dell'anno 2012 ha conseguito un titolo di studio.

L'importo totale elargito è stato di 73.515,00 euro (v. tabella seguente), di cui euro 3.105,00 (circa il 3% delle erogazioni) a favore del personale del Dipartimento Giustizia Minorile:

<b>n.</b>	<b>Conseguimento titolo di studio personale Amministrazione Penitenziaria</b>	<b>Importo</b>
0	licenza media	€ 270,00
8	Istituto professionale tre anni	€ 265,00
17	diploma scuola media superiore con Istituto professionale due anni	€ 180,00
30	diploma scuola media superiore 5 anni	€ 450,00
1	ultimo anno diploma scuola media superiore o idoneità magistrale	€ 90,00
10	laurea un anno	€ 200,00
19	laurea due anni	€ 400,00
32	laurea tre anni	€ 600,00
5	diploma di laurea quattro anni	€ 800,00



54	laurea magistrale	€ 200,00
1	diploma di laurea 5 anni	€ 1.000,00

La stessa iniziativa è in corso per premiare coloro che hanno conseguito un titolo di studio nell'anno 2013.

### **Soggiorni estivi**

Nell'esercizio 2013 è stata espletata la gara d'appalto per la gestione dei soggiorni estivi riservati ai figli dei dipendenti, della durata triennale.

Il punteggio attribuito dalla commissione ai progetti presentati è stato graduato nell'ottica di fornire il miglior servizio ai partecipanti privilegiando la scelta di località di interesse turistico-culturale, di strutture dotate di servizi privati, di spazi per il tempo libero e di programmi che garantiscano il maggior numero di escursioni, di attività ludiche, sportive, culturali e formative adeguate all'età dei partecipanti, per assicurare un elevato grado di qualità del soggiorno.

Il Consiglio di amministrazione ha autorizzato l'ammissione di tutti i bambini in graduatoria per la partecipazione alle colonie, nell'ottica di esaudire le esigenze dei genitori impegnati in attività lavorativa, incrementando il numero dei posti a disposizione.

Per quanto riguarda gli altri soggiorni il Consiglio, nel 2013, ha deliberato l'aumento di 100 posti (da 500 a 600) dei soggiorni in Italia, di 100 posti dei soggiorni all'estero (da 600 a 700) e di 15 posti dei soggiorni negli Stati Uniti. ù

Le ammissioni ai soggiorni sono effettuati attraverso la formazione di graduatorie in ordine di età che sono pubblicate sul sito intranet dell'Ente di assistenza.

La riserva assoluta e quindi l'ammissione senza graduatoria è riservata agli orfani ed ai "diversamente abili".

Ai soggiorni in Italia hanno partecipato 1.360 bambini/ragazzi, così suddivisi:

soggiorno marino a Tarquinia (7-12 anni)	410 bambini/e
soggiorni montani (Piani di Luzzza- Pescasseroli-Pizzoferrato)	352 bambini/e
Soggiorni in Italia (Lignano Sabbiadoro (UD)- Paestum - Carpineto (AP)	598 ragazzi/e
<b>Totale</b>	<b>1.360</b>

Dall'ammissione ai soggiorni in Italia sono rimasti esclusi 120 ragazzi/e. Quindi si attesta all'85% la percentuale dei fruitori rispetto alle richieste pervenute.

Si elencano i dati relativi alla partecipazione ai soggiorni - studio all'estero:

- soggiorni a Londra, Liverpool e Dublino (ragazzi di 15-18 anni non compiuti)

Totale **700 ragazzi**



Dalle ammissioni sono rimasti esclusi circa 400 ragazzi/e. Secondo i criteri di formazione della graduatoria effettuata in base alla maggiore età, gli esclusi sono i ragazzi più giovani (14/15 anni) che potranno fruire di due o più soggiorni dall'anno successivo fino al compimento dei 18 anni.

Si rammenta che i figli dei dipendenti dell'Amministrazione penitenziaria possono comunque fruire dei soggiorni organizzati dall'INPS (ex Inpdap) che sono rivolti proprio ai ragazzi più piccoli.

Un soggiorno speciale di 18 giorni negli Stati Uniti (Boston) è stato offerto ai figli dei dipendenti che hanno conseguito il diploma di scuola media superiore.

- soggiorno negli Stati Uniti (Boston)

#### Totale **83 diplomati**

In questo caso la graduatoria di ammissione è di merito e quindi effettuata in base alla votazione riportata agli esami di maturità.

Per il secondo anno è stato organizzato, presso la Colonia di Tarquinia, un **corso di vela** gestito dalla Federazione Italiana Vela e dal G.S. Vela Fiamme Azzurre al quale hanno partecipato **48 allievi** (figli dei dipendenti) che hanno contribuito con una quota di 300,00 euro. Il corso ha riscosso un grande successo e sarà ripetuto nel prossimo anno.

Da segnalare che 12 allievi che hanno frequentato il corso base nel 2013 ed il corso intermedio nel 2014 hanno dato vita a due equipaggi Fiamme azzurre, seguiti dallo stesso gruppo sportivo, che parteciperanno alle Regate ed al Campionato Nazionale di classe velica 555FIV nella categoria Juniores.

Al fine di consentire di giungere convenientemente preparati alle gare nel corso dell'anno sono state avviate, a cura del G.S. Fiamme Azzurre, attività di allenamento attraverso accordi con il Centro sportivo dell'Aeronautica Militare di Vigna di Valle che ha prestato un appoggio logistico alla Scuola Vela Fiamme azzurre per svolgere l'attività velica sulle acque del lago di Bracciano.

Tenuto conto che gran parte degli allievi proviene da residenze distanti dal luogo di allenamento il Capo del Dipartimento ha autorizzato l'Istituto Superiore di Studi penitenziari ad offrire ospitalità ai ragazzi ed ai genitori nei fine settimana interessati dall'allenamento.

#### **CENTRO ESTIVO IS ARENAS**

Duecento nuclei familiari, sorteggiati tra coloro che ne hanno fatto richiesta, hanno potuto usufruire, nel centro estivo di Is Arenas in Sardegna, dei bungalows realizzati dall'Ente per trascorrere 15 giorni di vacanza immersi nella natura e nel mare incontaminato della colonia penale. Si è offerta ai dipendenti la possibilità di godere di una vacanza a prezzi particolarmente vantaggiosi, tenuto conto dei prezzi praticati da analoghe strutture in Sardegna nel periodo estivo. La contribuzione prevista per la partecipazione al soggiorno è stata calcolata in relazione al periodo prescelto e all'ISEE.

Al soggiorno hanno partecipato anche 11 nuclei del personale in quiescenza nel mese di maggio.

#### **PARTECIPANTI SOGGIORNI ESTIVI PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA ANNO 2014**

FASCIA ISEE DA € 0 A € 11.100,00	FASCIA ISEE DA € 11.101,00 A € 14.700,00	FASCIA ISEE DA € 14.701,00 A € 20.000,00	FASCIA ISEE DA € 20.001,00 IN POI	TOTALE
11	15	18	128	<b>172</b>



In collaborazione con il Dipartimento della Giustizia Minorile, che ha messo a disposizione la struttura dell'**Istituto di Formazione di Castiglione delle Stiviere (MN)**, è stato organizzato in tale località un soggiorno riservato al personale del D.G.M. e dell'A. P. che partecipa alla contribuzione volontaria a favore dell'ente.

La località è situata vicino al lago di Garda ed al parco divertimenti Gardaland. I soggiorni della durata di 6 giorni ogni turno si sono svolti nel mese di agosto.

Per la partecipazione al soggiorno è stato previsto il pagamento giornaliero di € 17,00 pro-capite a fronte delle spese per il pernottamento, pulizia e consumo energia elettrica. Hanno partecipato al soggiorno **144 persone** (dipendenti e familiari). La somma introitata è stata utilizzata per il pagamento del servizio di pulizie e delle utenze.

Sono stati organizzati soggiorni estivi presso la **Scuola di Formazione di Verbania** in favore del personale in servizio ed in quiescenza.

Oltre ai soggiorni organizzati dall'Ente per il periodo estivo, la struttura è a disposizione del personale dell'Amministrazione Penitenziaria per tutto l'anno. Per la partecipazione al soggiorno è stato previsto il pagamento di una quota settimanale diversificata in base al periodo ed alla tipologia della camera (da un minimo di € 161,00 ad un massimo di € 260,00 a settimana per camera anche di 4 posti).

Con gli introiti si è provveduto a pagare le spese delle pulizie ed il consumo di energia elettrica, combustibile, ecc. Nel periodo di attività dell'anno 2014 (gennaio - dicembre) hanno partecipato al soggiorno un totale di **950 persone**.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in merito alla possibilità di utilizzare le strutture delle Scuole di Formazione dell'Amministrazione penitenziaria ad uso foresteria per ospitare il personale in servizio o in quiescenza ed i familiari per brevi soggiorni, con le modalità già adottate per la Scuola di Verbania, al costo di euro 23,00 al giorno per stanza da 2/3/4 posti letto (circolare n. 207947 del 11/6/2014).

L'iniziativa è rivolta alle **Scuole di Parma, Sulmona, Portici e Catania** ed ha riscosso un notevole successo tra i dipendenti e loro familiari. Infatti nei primi sei mesi di attività hanno usufruito di ospitalità n. **2.348 persone**.

## **Attività sociali**

Per favorire a livello locale la partecipazione a momenti di socialità fra il personale in occasione della **festività Natalizie 2014 e dell'Epifania 2015**, l'Ente ha assegnato n. **17.656** "buoni" del valore di 50,00 euro per consentire l'acquisto di un dono per i figli dei dipendenti in età da 0 a 10 anni.

Come lo scorso anno il Consiglio, nell'ottica di venire incontro alle esigenze delle famiglie, ha deliberato in via eccezionale l'aumento del valore del "Buono" previsto per euro 30,00 a 50,00 euro.

Al personale che non ha fruito del Buono Epifania l'Ente ha consegnato n. **23.150** confezioni natalizie per un costo di circa 30,00 cad., ma composto da prodotti dal valore di mercato di euro 50,00.

Nella confezione natalizia sono stati inseriti esclusivamente prodotti realizzati negli Istituti penitenziari: panettone della coop. Giotto di Padova, miele prodotto nelle aziende agricole della Sardegna, di Sant'angelo dei Lombardi, Macerata e Modena, biscotti prodotti dalla coop. banda Biscotti di Verbania e dalla coop. L'arcolai di Siracusa, torrione della Coop. Sprigioniamo Sapori di Ragusa, caffè prodotto dalla coop. Pausa Caffè di Torino e Coop. Lazzarelle di Pozzuoli. Ciò al fine di pubblicizzare i prodotti di qualità realizzati in carcere, per incentivare la produzione ed incrementare il numero dei detenuti ammessi al lavoro.

È stata attivata una convenzione con **SKY** per erogare il servizio nelle sale-convegno degli istituti penitenziari a prezzi vantaggiosi.



Attualmente sono stati attivati gli abbonamenti per 70 Istituti, dove risulta numeroso il personale accasermato, e sono stati acquistati 40 televisori di ultima generazione per una spesa di euro 19.445,00.

In cinque Scuole, nei locali adibiti all'intrattenimento, è stato attivato il servizio WIFI.

Sono stati garantiti contributi di euro 400,00/500,00 per la partecipazione degli appartenenti al Corpo di Polizia penitenziaria a tornei interforze per un totale di euro 12.500,00 .

E' stato cofinanziato dall'Ente, con intervento economico complessivo di euro 95.000,00, il progetto di riqualificazione degli spazi per il tempo libero degli appartenenti al Corpo di Polizia penitenziaria e di realizzazione di asilo nido presso la II casa di Reclusione di Milano Bollate.

Sono stati elargiti contributi per la realizzazione di campus estivi per i figli dei dipendenti presso gli Istituti di Terni e Biella per euro 3.200,00.

E' stato elargito un contributo per l'attivazione di servizio di trasporto a mezzo navetta del personale e familiari degli Istituti presenti sulla linea Firenze - Versilia per il lido dell'EAP di Massa per euro 4.000,00.

Sono stati acquistati climatizzatori per n. 5 spacci (Porto Azzurro, Locri, San Gimignano, Bari e Dap) per una spesa di euro 9.305,00.

E' stato realizzato nuovo spaccio presso la CC. di Cagliari UTA per una spesa di euro 65.000,00 ed acquistate nuove attrezzature per gli spacci - sale convegno di C.C.F. Rebibbia, Porto Azzurro, Genova ponte decimo, Trapani, Barcellona Pozzo di Gotto e Modena per circa 25.000,00 euro.

Sono stati acquistati attrezzi per le palestre degli istituti di Monza ed Ancona per circa 13.000,00 euro.

Tra le attività in favore del personale si segnala, oltre alle 74 convenzioni per agevolazione acquisti di beni e servizi, la convenzione con **TELECOM** che consente al personale in quiescenza ed agli iscritti all'Ente di fruire di tariffe agevolate in relazione alla telefonia mobile

Si rammenta che e' in corso la realizzazione dei seguenti interventi autorizzati dal Consiglio di amministrazione:

- realizzazione di una foresteria a Venezia - Giudecca per il personale e familiari (gara aggiudicata);
- realizzazione di nuovo stabilimento balneare a Torre Chianca - Lecce (lavori in corso);
- realizzazione nuovo bar-spaccio presso la C.R. di Is Arenas (terminato);
- lavori di ristrutturazione della colonia marina di Tarquinia (terminato);
- decementificazione dello stabilimento balneare di Catania (lavori in corso);
- realizzazione asilo nido/scuola d'infanzia presso gli Istituti di Rebibbia.

Per attuare appieno il processo di informazione e trasparenza già dall'anno 2002 è stato attivato il sito INTERNET "www.enteassistenza.it", posizionato anche sulla rete INTRANET del Ministero della Giustizia; sul sito sono pubblicate, oltre ai riferimenti di legge e bilanci, le notizie aggiornate sulle iniziative in corso, gli schemi di domande di partecipazione alle iniziative, le graduatorie dei fruitori delle elargizioni dell'ente, le convenzioni stipulate in favore del personale, i bandi di gara e quanto altro l'Ente va ad attuare, il tutto al fine di agevolare la massima partecipazione del personale alle iniziative dell'Ente.

Sullo stesso sito e' stata creata apposita sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" dove sono pubblicati i dati, le informazioni ed i documenti in conformità a quanto disposto dagli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni, previsti



dall'art. 1, comma 35 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e strutturati secondo quanto previsto dall'allegato 1 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33.

Al fine di eliminare la documentazione cartacea, tutte le richieste di partecipazione alle attività e/o di erogazione sussidi sono acquisite dall'Ente attraverso appositi form, attivati sulla rete intranet ed anche la documentazione allegata alle richieste di sussidio viene esaminata dalla Commissione direttamente su computer per evitare la stampa di documentazione contenente dati sensibili

Il Segretario dell'Ente  
Stefania De Paolis -