



## BILANCIO SOCIALE DELL'ENTE DI ASSISTENZA ANNO 2013

Il Decreto Legislativo n° 460 del 1997, che ha istituito le ONLUS (Organizzazioni non lucrative di utilità sociale) e ha dato una nuova definizione di Enti non commerciali, ha introdotto un nuovo principio che potrebbe essere preludio, all'affiancamento al bilancio contabile, di una relazione sulle attività sociali svolte, una sorta di bilancio della attività sociali compiute.

La finalità del bilancio sociale è quella di informare in maniera chiara ed intelligibile sull'attività svolta dall'Ente in termini di coerenza tra gli obiettivi programmati, i risultati raggiunti e gli effetti sociali e ambientali prodotti.

Gli enti, per mezzo del bilancio sociale, illustrano a tutti gli interessati e potenziali portatori di interesse, le modalità di impiego delle risorse, sviluppando meccanismi di controllo sociale e favorendo il processo di programmazione e controllo annuale.

Non esiste un obbligo di legge per la redazione del Bilancio Sociale. Si è comunque voluto intraprendere questa strada perché, attraverso la consapevolezza dei risultati raggiunti si intende promuovere il miglioramento continuo del grado di soddisfazione dei servizi erogati in un contesto di gestione trasparente ed efficiente.

### **Assetto istituzionale:** identità dell'ente

L'Ente di assistenza per il personale dell'Amministrazione penitenziaria - ente di diritto pubblico- è stato istituito dall'art. 41 della legge 395/90 "Riforma del Corpo di polizia penitenziaria".

Allo stesso Ente sono state attribuite funzioni pubbliche in quanto deve assicurare gli interventi di protezione sociale di cui al numero 3) dell'art. 24 del D.P.R. 24 luglio 1977 n. 616 nei confronti del personale dell'Amministrazione penitenziaria. Infatti l'art. 24 del D.P.R. 616 concernente "Attuazione della delega di cui all'art. 1 della legge N. 382" recante "Norme sull'ordinamento regionale e sulla organizzazione della Pubblica Amministrazione" prevede che siano di competenza dello Stato le funzioni amministrative concernenti gli interventi di protezione sociale prestati ad appartenenti alle forze armate dello Stato, all'Arma dei Carabinieri, agli altri corpi di polizia ed al Corpo nazionale dei vigili del fuoco e ai loro familiari, da enti ed organismi appositamente istituiti."

L'Ente ha per scopo di provvedere:

- a) all'assistenza degli orfani del personale dell'Amministrazione penitenziaria;
- b) al conferimento di contributi scolastici e alla concessione di borse di studio ai figli del personale anzidetto;
- c) alla concessione di sussidi agli appartenenti al personale dell'Amministrazione penitenziaria, alle loro vedove, ai loro orfani ed eccezionalmente ad altri loro parenti superstiti, in caso di malattia, di indigenza o di altro particolare stato di necessità;
- d) alle sale convegno, agli spacci, agli stabilimenti balneari o montani, alle colonie estive, ai centri di riposo o sportivi e ad ogni altra iniziativa intesa a favorire l'elevazione spirituale e culturale, la sanità morale e fisica, nonché il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie;
- e) alla concessione di premi al personale che si sia distinto in servizi di eccezionale importanza.

Per l'anno 2013 l'Ufficio della Segreteria dell'Ente si è posto come obiettivo di redigere, oltre al bilancio di esercizio, previsto dalle norme, che privilegia gli aspetti contabili e finanziari, il bilancio sociale. Ciò al fine di rendere conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego delle risorse, in modo di fornire al personale interessato elementi di conoscenza per formulare un proprio giudizio su come l'Ente di assistenza interpreta e realizza la sua missione istituzionale.

Pertanto a tutti i dipendenti dell'Ufficio dell'Ente è stato affidato l'incarico di raccogliere i dati ed informazioni relativi al proprio settore di competenza per poterli elaborare e classificare.



Il nostro Paese sta attraversando una fase di forte crisi economica, che si è abbattuta pesantemente anche sul sistema welfare, e quindi in tale contesto assumono maggior rilievo gli interventi che l'Ente di assistenza può mettere in campo per venire incontro alle esigenze delle famiglie dei dipendenti dell'Amministrazione, secondo un criterio di equità assicurato dalla utilizzazione dell'ISEE.

Si rammenta che "l'**ISEE** (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) è lo strumento di valutazione, determinato attraverso criteri unificati, della situazione economica di chi richiede prestazioni sociali agevolate o l'accesso a condizioni agevolate ai servizi di pubblica utilità, che meglio garantisce la distribuzione in base ad equità sociale.

Infatti l'ISEE è il rapporto tra l'indicatore della situazione economica (ISE) e il parametro desunto dalla Scala di Equivalenza. Quest'ultima tiene conto del numero dei componenti il nucleo familiare e prevede l'applicazione di eventuali maggiorazioni collegate a particolari situazioni presenti all'interno del nucleo medesimo".

Pertanto quasi tutte le erogazioni dell'Ente e le quote di partecipazione alle attività sono diversificate in base all'ISEE del dipendente.

Si forniscono, di seguito, le informazioni dettagliate sulle attività svolte e sui risultati conseguiti.

### Acquisizione risorse

Entrate correnti complessive euro 10.043.240,58

Dalle **riassegnazioni per aggi derivanti dalla vendita dei tabacchi**, è pervenuta una entrata corrente di euro 5.922.613,00.

L'entrata risulta significativamente superiore agli introiti previsti; ciò in quanto il dato è determinato da variabili non prevedibili. Infatti il consumo dei tabacchi è legato al numero di fumatori presenti negli Istituti, le riassegnazioni sono invece legate ai tempi di registrazione dei decreti da parte del MEF e dalla disponibilità di cassa del Bilancio dello Stato. Infatti negli anni scorsi parte delle somme di competenza dell'esercizio in corso sono state erogate negli esercizi successivi. Nel 2013 sono state riscosse tutte le somme dovute.

Si registra una entrata di euro 233.518,21 nella voce degli **interessi attivi** conseguiti sui fondi impegnati in TITOLI.

Nella voce **contribuzione** da parte del personale figurano euro 691.901,25 che corrispondono ai versamenti effettuati da n. 36.995 dipendenti (rispetto a 44.341 presenti in servizio) per una quota mensile di euro 1,55 in favore dell'Ente; lo stesso importo comprende n. 1.069 pensionati che versano la quota annuale di 10,00 euro.

#### Personale in servizio presso l'Amministrazione Penitenziaria

- Dirigenti Generali 22
- Dirigenti 282
- Comparto Sicurezza 37.937
- Comparto Ministeri 6.000

**Totale 44.341**

#### Contribuzioni all'ente

- Numero Contribuenti 36.995
- Numero Contribuenti in pensione 1.069
- Percentuale dei contribuenti rispetto al personale in servizio **83,43%**



Sono notevolmente diminuiti rispetto agli anni decorsi i "proventi derivanti dalla gestione degli spacci" pari ad euro 1.631.615,23. Ciò è dovuto all'affidamento della gestione a terzi di n.56 spacci (i più remunerativi) i quali non producono gli utili attesi e conseguentemente è notevolmente diminuito l'onere di concessione in favore dell'Ente.

Del resto l'Ente di assistenza ha lo scopo di garantire il benessere del personale in servizio negli Istituti, di solito ubicati in zone isolate e lontane dai centri abitati. In considerazione della specificità del lavoro svolto all'interno degli Istituti sarebbe comunque impossibile per il personale usufruire di attività commerciali esterne all'Istituto stesso. Quindi il servizio fornito dai "bar-sala convegno" all'interno degli Istituti è ritenuto indispensabile per garantire il recupero psico-fisico del personale ed in linea con i compiti istituzionali dell'Ente, anche se non produce utili.

Per consentire ai figli dei dipendenti di usufruire di una vacanza nel periodo in cui i genitori sono impegnati in attività lavorative ed offrire loro anche occasioni di arricchimento culturale, sono stati organizzati **soggiorni estivi**, per i più piccoli, improntati su attività ludiche e, per i più grandi, **soggiorni-studio all'estero** finalizzati allo studio della lingua straniera ed alla conoscenza dei paesi ospitanti (Gran Bretagna e Irlanda) con la partecipazione di un contributo economico calcolato in base all'ISEE :

- da 80,00 € a 160,00 € per i centri estivi marini e montani
- da 100,00 € a 200,00 € per i soggiorni in Italia
- da 300,00 € a 600,00 € per i soggiorni all'estero
- da 500,00 € a 800,00 € per i soggiorni per diplomati

Le forme di partecipazione al costo del soggiorno hanno assicurato un introito delle quote pari a **euro 554.285,00**.

#### Partecipanti soggiorni estivi

Soggiorno	Esenti (*)	Fascia ISEE da € 0 a 11.100	Fascia ISEE da € 11.101 a 14.700	Fascia ISEE da € 14.701 a 20.000	Fascia ISEE da € 20.001 in poi	Totale
Marino	1	31	113	107	173	425
Montano	0	27	67	82	121	297
Italia	4	58	167	160	223	612
Eestero	1	56	179	206	244	686
Diplomati	1	5	14	28	35	83
	7	177	540	583	796	<b>2.103</b>

(\*) Orfani di dipendenti dell'Amministrazione Penitenziaria

La scelta di differenziare il contributo di partecipazione in base all'ISEE rientra nell'ottica di favorire e consentire la partecipazione a tali attività anche da parte di chi ha minori possibilità economiche e di attuare il principio della progressività che prevede che chi ha di più dia di più.

Altre voci di entrata per € 131.942,55 riguardano le quote di partecipazioni, differenziate in base all'ISEE, versate dai dipendenti che hanno fruito dei soggiorni estivi organizzati ad Is Arenas e le quote versate per la partecipazione ai soggiorni presso la Scuola di Formazione di Verbania e di Castiglione delle Sviere, restituite alle stesse Scuole per sostenere le spese di gestione dei soggiorni.



## Servizi erogati

### Assistenza agli orfani

Il consiglio di amministrazione ha stanziato, per l'esercizio 2013, la somma di euro 1.020.000,00 per garantire l'assistenza agli orfani appartenenti a nuclei familiari ove il coniuge superstite non superi il tetto ISEE stabilito in euro 14.000,00 con sussidi mensili di importo differenziato da € 430,00 a € 100,00 mensili.

I criteri fissati per la elargizione di tali sussidi sono stati emanati in data 17.2.2012 e pubblicati sul sito [www.enteassistenza.it](http://www.enteassistenza.it).

La somma utilizzata per la erogazione dei sussidi nell'esercizio 2013 è stata pari ad euro 942.390,00.

In dettaglio sono stati erogati:

- Sussidi mensili in favore di 233 orfani appartenenti a 166 nuclei familiari;
- Contributi scolastici in favore di 220 orfani che frequentano la scuola dell'obbligo e le superiori;
- Contributi scolastici in favore di 10 orfani che frequentano l'Università;
- Contributo pari ad un sussidio mensile attribuito ad 80 orfani minori di 12 anni in occasione dell'Epifania.

### Contributi agli orfani

Fasce ISEE	Importo singolo figlio	N. orfani beneficiari	Totale nuclei assistiti
1^: da 0 a 3.500	€ 430,00	72	
2^: da 3.501 a 5.000	€ 310,00	—	
3^: da 5.001 a 8.000	€ 215,00	86	
4^: da 8.001 a 14.000	€ 100,00	63	
vari importi	—	12	
<b>Totali</b>	—	<b>233</b>	<b>166</b>

### Contributi scolastici

Scuola elementare	N.	Scuola media	N.	Scuola superiore	N.	Borse studio universitarie	N.
€ 500,00	10	€ 920,00	23	€ 1.550,00	17	€ 9.000,00	1
€ 450,00	4	€ 860,00	6	€ 1.300,00	14	€ 7.300,00	0
€ 160,00	12	€ 300,00	-	€ 460,00	58	€ 3.000,00	1
€ 100,00	10	€ 190,00	16	€ 300,00	50	€ 2.400,00	8
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>Totale</b>	<b>139</b>	<b>Totale</b>	<b>10</b>



Dall'esame dei dati si evince che la maggior parte dei nuclei familiari degli orfani (158) si colloca in una fascia ISEE compresa tra 0 e 8.000 euro e solo 63 tra gli 8.000/14.000 euro.

Ciò dimostra che l'aiuto economico fornito dall'Ente risulta in questi casi essenziale per la sussistenza e per garantire una vita un po' più dignitosa alle famiglie colpite dal grave lutto. Non da ultimo si fa notare che ben 10 orfani, grazie ai sostanziosi contributi elargiti dall'Ente, possono frequentare gli studi universitari.

#### Sussidi post mortem

Per quanto riguarda tali sussidi, al fine di intervenire nei confronti della famiglia nell'immediatezza del verificarsi dell'evento, la determinazione della somma non tiene conto dell'ISEE.

Gli importi previsti sono:

- 2.000,00 euro per celibi e nubili;
- 4.000,00 euro per coniugati;
- 6.000,00 euro per decessi avvenuti in servizio ed a causa di esso.

Al momento della comunicazione del decesso da parte della Direzione di appartenenza del dipendente l'Ente invia immediatamente la somma stabilita per garantire un primo aiuto economico e per affrontare le spese funerarie.

Il sussidio viene erogato anche ai dipendenti posti in quiescenza per infermità che decedono nei due anni successivi a causa dell'infermità per la quale sono stati posti fuori servizio.

Nel 2013 sono stati erogati n. 53 sussidi in occasione di decesso del dipendente per un totale di euro 237.293,69.

In occasione del grave evento accaduto presso la C.C. di Torino il 17/12/2013, che è costato la vita a due appartenenti al Corpo di Polizia, Penitenziaria si è intervenuti per garantire il trasporto delle salme nei paesi di origine e per rimborsare le spese funerarie sostenute dai familiari.

#### Sussidi funerari in occasione del decesso di un congiunto

L'importo dei sussidi "funerari" elargiti in occasione del decesso di un congiunto del dipendente (coniuge o compagno/a, figli e genitori) è invece determinato attraverso l'applicazione dell'ISEE.

I criteri di elargizione dei sussidi sono stabiliti con lett. Circ. n. del 15/2/2013 pubblicata sul sito [www.enteassistenza.it](http://www.enteassistenza.it). Hanno titolo a richiedere il sussidio i dipendenti il cui ISEE non superi i 25.000,00 euro.

La somma da elargire è differenziata proprio in base all'ISEE in modo da garantire un maggior aiuto economico a quei nuclei familiari in condizioni più svantaggiate.

In base a tali criteri sono stati elargiti n. 254 sussidi per un importo di euro 256.080,00 così ripartiti:

#### **Sussidi funerari 2013**

Fasce ISEE	Importi	N. sussidi	%	Quota sussidio
1	da € 0 a € 13.000	67	27	€ 1.500,00
2	da € 13.001 a € 19.000	123	48	€ 1.000,00
3	da € 19.001 a € 25.000	64	25	€ 600,00
	<b>Totali</b>	<b>254</b>	<b>100</b>	



Dalla rappresentazione si evince che ben il 75% delle risorse stanziare (67 sussidi per euro 100.500,00 e 123 sussidi per euro 123.000,00) sono state devolute a personale il cui ISEE non supera i 19.000,00 euro. Quindi anche in questo caso l'Ente ha raggiunto l'obiettivo di sostenere, attraverso gli interventi di protezione sociale, i nuclei familiari più disagiati.

#### Sussidi al personale

Sono state liquidate le richieste di sussidio avanzate dal personale in base ai criteri stabiliti dalla lettera circolare n. circolare n. 271404 del 1/08/2013. Tali criteri di erogazione sono volti a privilegiare le situazioni particolarmente gravi, i nuclei familiari con redditi bassi e soprattutto ad aiutare quei dipendenti che hanno figli o coniugi portatori di handicap.

L'apporto sostanzioso dell'ente ha sicuramente sollevato molti nuclei familiari almeno dal punto di vista economico ed ha reso possibile l'acquisto di attrezzature e mezzi che hanno migliorato la qualità della vita del portatore di handicap e quindi della famiglia.

Nel 2013 sono stati liquidati anche 99 sussidi al personale colpito dal sisma dell'Emilia Romagna.

Si rappresentano i dati relativi ai sussidi liquidati nell'anno 2013 per un totale di euro 1.325.437,30.

<b>n.</b>	<b>Tipologia sussidio</b>	<b>Importo erogato</b>
247	casi di minori affetti da invalidità totale	470.194,00
423	casi di minori con invalidità inferiore al 100%	510.271,00
206	casi di coniugi e figli maggiorenni affetti da handicap grave (100%)	147.857,00
50	casi di coniugi e figli maggiorenni affetti da handicap inferiore al 100%	29.861,70
13	casi di interventi chirurgici e malattie	21.100,00
43	Sussidi terapie, attrezzature, straordinari - UNA -TANTUM	41.018,00
51	sussidi per riabilitazione protesica	55.635,60
99	Intreventi per sisma Emilia Romagna	49.500,00

Dalla tabella seguente si evince che il 74,16% della somma elargita è rivolta a personale in fasce ISEE da 0 a 15.000,00 euro e quindi si può dire che effettivamente sono stati raggiunti gli obiettivi posti dal consiglio di assicurare un aiuto economico in favore dei nuclei con redditi più bassi.



Fasce ISEE	Importi	N. sussidi	%
1	da € 0 a € 9.500	170	16,90
2	da € 9.501 a € 11.000	185	18,39
3	da € 11.001 a € 13.000	235	23,36
4	da € 13.001 a € 15.000	156	15,51
5	da € 15.001 a € 17.000	91	9,05
6	da € 17.001 a € 19.000	75	7,46
7	da € 19.001 a € 21.000	43	4,27
8	da € 21.001 a € 23.000	25	2,49
9	da € 23.001 a € 25.000	19	1,89
10	da € 25.001 a € 50.000	7	0,70
	<b>Totale</b>	<b>1.006</b>	<b>100</b>

#### Premi per elevazione culturale del personale

Nell'ottica di incentivare l'**elevazione culturale** del personale dipendente, sono stati distribuiti premi al personale che nel corso degli anni 2010 e 2011 hanno conseguito un titolo di studio.

L'importo totale elargito è stato di 148.424,00 euro (v. tabella seguente), di cui euro 5.364,00 (circa il 3% delle erogazioni) a favore del personale del Dipartimento Giustizia Minorile:

n.	Conseguimento titolo di studio	Importo
3	licenza media	€ 270,00
19	Istituto professionale tre anni	€ 265,00
32	diploma scuola media superiore con Istituto professionale due anni	€ 180,00
114	diploma scuola media superiore 5 anni	€ 450,00
3	ultimo anno diploma scuola media superiore o idoneità magistrale	€ 90,00
28	laurea un anno	€ 200,00
71	laurea due anni	€ 400,00
48	laurea tre anni	€ 600,00



17	diploma di laurea quattro anni	€ 800,00
41	laurea magistrale	€ 200,00
1	diploma di laurea 5 anni	€ 1.000,00

La stessa iniziativa è in corso per premiare coloro che hanno conseguito un titolo di studio nell'anno 2012.

### Soggiorni estivi

Nell'esercizio 2013 è stata espletata la gara d'appalto per la gestione dei soggiorni estivi riservati ai figli dei dipendenti.

Il punteggio attribuito dalla commissione ai progetti presentati è stato graduato nell'ottica di fornire il miglior servizio ai partecipanti privilegiando la scelta di località di interesse turistico-culturale, di strutture dotate di servizi privati, di spazi per il tempo libero e di programmi che garantiscano il maggior numero di escursioni, di attività ludiche, sportive, culturali e formative adeguate all'età dei partecipanti, per assicurare un elevato grado di qualità del soggiorno.

Il Consiglio di amministrazione ha autorizzato l'ammissione di tutti i bambini in graduatoria per la partecipazione alle colonie, nell'ottica di esaudire le esigenze dei genitori impegnati in attività lavorativa, incrementando il numero dei posti a disposizione.

Per quanto riguarda gli altri soggiorni il Consiglio ha deliberato l'aumento di 100 posti (da 500 a 600) dei soggiorni in Italia, di 100 posti dei soggiorni all'estero (da 600 a 700) e di 15 posti dei soggiorni negli Stati Uniti (da 66 a 81)

Ai soggiorni in Italia hanno partecipato 1.332 bambini/ragazzi, così suddivisi:

soggiorno marino a Tarquinia (7-12 anni)	425 bambini/e
soggiorni montani (Piani di Luzza- Pescasseroli-Pizzoferrato)	295 bambini/e
Soggiorni in Italia (Lignano Sabbiadoro (UD)- Paestum – Carpineto (AP)	612 ragazzi/e
<b>Totale</b>	<b>1.332</b>

Si elencano i dati relativi alla partecipazione ai soggiorni - studio all'estero:

- soggiorni a Londra, Liverpool e Dublino (ragazzi di 15-18 anni non compiuti)

Totale **697 ragazzi**

Un soggiorno speciale di 18 giorni negli Stati Uniti (Boston) è stato offerto ai figli dei dipendenti che hanno conseguito il diploma di scuola media superiore.

- soggiorno negli Stati Uniti (Boston)

Totale **84 diplomati**





Per la prima volta è stato organizzato, presso la Colonia di Tarquinia, un corso di vela gestito dalla Federazione Italiana Vela e dal G.S. Vela Fiamme Azzurre al quale hanno partecipato **24 allievi** (figli dei dipendenti) che hanno contribuito con una quota di 300,00 euro. Il corso ha riscosso un grande successo e sarà ripetuto nel prossimo anno.

Duecento nuclei familiari, sorteggiati tra coloro che ne hanno fatto richiesta, hanno potuto usufruire, nel centro estivo di Is Arenas in Sardegna, dei bungalows realizzati dall'Ente per trascorrere 15 giorni di vacanza immersi nella natura e nel mare incontaminato della colonia penale. Si è offerta ai dipendenti la possibilità di godere di una vacanza a prezzi particolarmente vantaggiosi, tenuto conto dei prezzi praticati da analoghe strutture in Sardegna nel periodo estivo. La contribuzione prevista per la partecipazione al soggiorno è stata calcolata in relazione al periodo prescelto e all'ISEE.

Al soggiorno hanno partecipato anche 11 nuclei del personale in quiescenza nel mese di maggio.

**PARTECIPANTI SOGGIORNI ESTIVI PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA ANNO 2013**

Soggiorno	Esenti (*)	Fascia ISEE da € 0 a 11.100	Fascia ISEE da € 11.101 a 14.700	Fascia ISEE da € 14.701 a 20.000	Fascia ISEE da € 20.001 in poi	Totale
Marino	1	31	113	107	173	425
Montano	0	27	67	82	121	297
Italia	4	58	167	160	223	612
Eestero	1	56	179	206	244	686
Diplomati	1	5	14	28	35	83
						<b>2.103</b>
Soggiorno Is Arenas		3	30	27	140	<b>200</b>

In collaborazione con il Dipartimento della Giustizia Minorile, che ha messo a disposizione la struttura dell'**Istituto di Formazione di Castiglione delle Stiviere (MN)**, è stato organizzato in tale località un soggiorno riservato al personale del D.G.M. e dell'A. P. che partecipa alla contribuzione volontaria a favore dell'ente.

La località è situata vicino al lago di Garda ed al parco divertimenti Gardaland. I soggiorni della durata di 6 giorni ogni turno si sono svolti nel mese di agosto.

Per la partecipazione al soggiorno è stato previsto il pagamento giornaliero di € 17,00 pro-capite a fronte delle spese per il pernottamento, pulizia e consumo energia elettrica. Hanno partecipato al soggiorno 144 persone (dipendenti e familiari). La somma introitata è stata utilizzata per il pagamento del servizio di pulizie e delle utenze.

Sono stati organizzati soggiorni estivi presso la **Scuola di Formazione di Verbania** in favore del personale in servizio ed in quiescenza.

Oltre ai soggiorni organizzati dall'Ente per il periodo estivo, la struttura è a disposizione del personale dell'Amministrazione Penitenziaria per tutto l'anno. Per la partecipazione al soggiorno è stato previsto il pagamento di una quota settimanale diversificata in base al periodo ed alla tipologia della camera (da un minimo di € 161,00 ad un massimo di € 260,00 a settimana per camera anche di 4 posti).



Con gli introiti si è provveduto a pagare le spese delle pulizie ed il consumo di energia elettrica, combustibile, ecc. Nel periodo di attività dell'anno 2013 (gennaio - dicembre) hanno partecipato al soggiorno un totale di 749 persone.

### Attività sociali

Per favorire a livello locale la partecipazione a momenti di socialità fra il personale in occasione della **festività Natalizie 2013 e dell'Epifania 2014**, l'Ente ha assegnato n. 18.812 buoni del valore di 50,00 euro per consentire l'acquisto di un dono per i figli dei dipendenti in età da 0 a 10 anni, nonché n. 21.900 confezioni natalizie al personale che non ha fruito del buono acquisto per un valore di circa 28,00.

Nella confezione natalizia consegnata al personale sono stati inseriti esclusivamente prodotti realizzati negli Istituti penitenziari: panettone della coop. Giotto di Padova, miele prodotto nella aziende agricole della Sardegna, di Sant'angelo dei Lombardi, Macerata e Modena, biscotti prodotti dalla coop. banda Biscotti di Verbania e dalla coop. L'arcolai di Siracusa, caffè prodotto dalla coop. Pausa Caffè di Torino. Ciò al fine di pubblicizzare i prodotti di qualità realizzati in carcere, per incentivare la produzione ed incrementare il numero dei detenuti ammessi al lavoro.

Si evidenzia che a seguito della delibera del 15/12/2011 l'Ente si è attivato per stipulare una convenzione con **SKY** per erogare il servizio nelle sale-convegno degli istituti penitenziari a prezzi vantaggiosi.

Attualmente sono stati individuati 68 Istituti, dove risulta numeroso il personale accasermato, ai quali garantire l'abbonamento annuale e l'acquisto di televisori di ultima generazione.

Sono stati garantiti contributi per la partecipazione degli appartenenti al Corpo di Polizia penitenziaria a tornei interforze.

E' stato cofinanziato dall'Ente, con intervento economico complessivo di euro 95.000,00, il progetto di riqualificazione degli spazi per il tempo libero degli appartenenti al Corpo di Polizia penitenziaria e di realizzazione di asilo nido presso la II casa di Reclusione di Milano Bollate.

Sono stati elargiti contributi per la realizzazione di campus estivi per i figli dei dipendenti presso gli Istituti di Terni e Biella.

E' stato elargito un contributo per l'attivazione di servizio di trasporto a mezzo navetta del personale e familiari degli Istituti presenti sulla linea Firenze - Versilia per il lido dell'EAP di Massa.

Tra le attività in favore del personale si segnala, oltre alle 74 convenzioni per agevolazione acquisti di beni e servizi, la convenzione che l'Ente di assistenza ha stipulato con **TELECOM** per consentire al personale in quiescenza ed agli iscritti all'Ente di fruire di tariffe agevolate in relazione alla telefonia mobile.

Per rendere più fruibile lo **stabilimento balneare di Maccarese** sono stati eseguiti interventi che hanno riguardato la rimozione di una fila di cabine per consentire l'ampliamento della zona verde della piscina ed il rifacimento dei servizi della zona dedicata al centro estivo diurno per i figli dei dipendenti.

Si rammenta che sono in corso le procedure di gara per la realizzazione dei seguenti interventi autorizzati dal Consiglio di amministrazione:

- realizzazione di una foresteria a Venezia - Giudecca per il personale e familiari;
- realizzazione di nuovo stabilimento balneare a Torre Chianca - Lecce;
- realizzazione nuovo bar-spaccio presso la C.R. di Is Arenas;
- lavori di ristrutturazione della colonia marina di Tarquinia;
- decementificazione dello stabilimento balneare di Catania.



Per attuare appieno il processo di informazione e trasparenza già dall'anno 2002 è stato attivato il sito INTERNET "www.enteassistenza.it", posizionato anche sulla rete INTRANET del Ministero della Giustizia; sul sito sono pubblicate, oltre ai riferimenti di legge e bilanci, le notizie aggiornate sulle iniziative in corso, gli schemi di domande di partecipazione alle iniziative, le graduatorie dei fruitori delle elargizioni dell'ente, le convenzioni stipulate in favore del personale, i bandi di gara e quanto altro l'Ente va ad attuare, il tutto al fine di agevolare la massima partecipazione del personale alle iniziative dell'Ente.

Sullo stesso sito è stata creata apposita sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" dove sono pubblicati i dati, le informazioni ed i documenti in conformità a quanto disposto dagli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni, previsti dall'art. 1, comma 35 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e strutturati secondo quanto previsto dall'allegato 1 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33.

Al fine di eliminare la documentazione cartacea, tutte le richieste di partecipazione alle attività e/o di erogazione sussidi sono acquisite dall'Ente attraverso appositi form, attivati sulla rete intranet ed anche la documentazione allegata alle richieste di sussidio viene esaminata dalla Commissione direttamente su computer per evitare la stampa di documentazione contenente dati sensibili

Il Segretario dell'Ente