

**ENTE DI ASSISTENZA
PER IL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA**

LETTERA CIRCOLARE

Prot. 73874
del 14.02.02

Ai Signori Direttori degli Uffici Centrali

Al Signor Dirigente del Servizio
per l'Informatica e la Statistica

Al Signor Responsabile del Vi.S.A.G.

Ai Signori Responsabili delle
Sezioni della Segreteria Generale

Alla Segreteria di Sicurezza

Al Signor Economo Cassiere

Al Signor Economo CED

Alla Cassa delle Ammende

S E D E

Al Sig. Dirigente del
Gruppo Operativo Mobile
- Via di Brava -

Al Signor Dirigente del Servizio
Centrale Traduzioni e Piantonamenti

Al Signor Capo del Dipartimento
Per la Giustizia Minorile

R O M A

Al Signor Direttore dell'Istituto
Superiore di Studi Penitenziari

Ai Signori Provveditori Regionali
dell'Amministrazione Penitenziaria

Ai Signori Direttori degli
Istituti penitenziari per adulti
(comprese le Case Mandamentali)

Ai Signori Direttori dei Centri
di Servizio Sociale per Adulti

Ai Signori Direttori delle Scuole
di formazione e aggiornamento
del Corpo di Polizia e del personale
dell'Amministrazione penitenziaria

Ai Sigg. Direttori dei Centri di
Servizio Sociale per Minori

Al Signor Direttore del Centro
Amministrativo "G. Altavista"

Ai Signori Direttori dei
Magazzini Vestiario

Ai Signori Gestori degli Spacci

L O R O S E D I

OGGETTO: criteri di elargizione sussidi, di cui al comma 4 dell'art. 3 del D.P.C.M. 30.4.1997, al personale dell'Amministrazione penitenziaria per l'esercizio 2002.

Si fa seguito alla lettere circolari n.738316/C.3 del 27.11.98 e n. 681617 del 3.11.2000 per comunicare che il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, a seguito della programmazione effettuata dal Comitato di Indirizzo Generale per l'anno 2002, ha deliberato i nuovi criteri di elargizione di sussidi di cui al comma 4 dell'art.3 del D.P.C.M. 30.4.1997, nei limiti dei fondi stanziati per l'esercizio finanziario 2002 (£. 2.500.000.000 € 1.291.142,25).

La rivisitazione dei criteri si è resa necessaria per consentire, in sede di approvazione del bilancio preventivo, la quantificazione di spesa certa, considerato che ogni anno, per il pagamento dei sussidi, si verificano sforamenti delle previsioni che vengono sanati con il ricorso al fondo di riserva dell'Ente.

La somma stanziata in bilancio è stata opportunamente aumentata di £. 500.000.000 (da 2 miliardi a 2,5 miliardi).

Stabilito il limite di bilancio sarà adottato un sistema di ripartizione delle disponibilità in funzione delle richieste pervenute nel corso dell'anno e quindi non sono previste erogazioni sulla base di importi prestabiliti.

Le richieste di elargizione di sussidio dovranno essere inviate a questo ente entro e non oltre il **30 settembre di ogni anno**. L'Ente, in base al numero dei richiedenti e di ammessi ad usufruire del beneficio, opererà la ripartizione della somma globale stanziata per le diverse tipologie di interventi.

Restano invariati i principi di attribuzione dei sussidi già stabiliti, che tendono a qualificare gli interventi con erogazioni sostanziose in situazioni di gravità, soprattutto nei casi di dipendenti con figli o coniugi affetti da handicap grave (legge 104/92) o di comprovato stato di necessità, nello spirito di quanto enunciato dal citato articolo dello Statuto dell'Ente e sulla base dell'esperienza maturata nel settore.

CRITERI PER ELARGIZIONE SUSSIDI

1. Per i dipendenti cui i figli minori siano affetti da invalidità al 100% o riconosciuti portatori di Handicap gravi ai sensi della legge 104/92 art.3 comma 3 sarà erogato un sussidio annuo nella misura di:

- IMPORTO MASSIMO (derivante dalla suddivisione suindicata: somma stanziata /numero richiedenti)
se il reddito complessivo del nucleo familiare non supera £. 30.000.000/€15.494
- IMPORTO DECURTATO DEL 20%
se il reddito complessivo del nucleo familiare non supera £. 40.000.000/ € 20.658
- IMPORTO DECURTATO DEL 40%
se il reddito complessivo del nucleo familiare è superiore a £. 40.000.000/ €20.658 ed inferiore a £. 70.000.000/ €36.152
- IMPORTO DECURTATO DEL 60%
se il reddito complessivo del nucleo familiare è superiore a £. 70.000.000/ €36.152

I predetti limiti di reddito vengono aumentati di £. 1.000.000/ € 516 per ogni familiare a carico oltre il portatore di handicap o invalido

2. Per i dipendenti il cui coniuge o figli maggiorenni siano affetti da invalidità al 100% o riconosciuti portatori di handicap grave ai sensi della legge 104/92 art. 3

comma 3, i quali percepiscono la sola pensione di invalidità e non svolgono alcuna attività lavorativa (non produttore di reddito) sarà erogato:

- un sussidio annuo di importo determinato con i criteri esposti al punto 1) della presente circolare ridotto del 50%.

3. per i dipendenti il cui coniuge o figli siano affetti da patologie meno gravi, con grado di invalidità dal 99% all'80%, i quali percepiscono la sola pensione di invalidità e non svolgono alcuna attività lavorativa (non produttore di reddito) sarà erogato:

- un sussidio annuo determinato in misura percentuale al grado di invalidità riconosciuto rispetto alle somme di cui al punto 1) per i figli minori e al punto 2) per il coniuge o figli maggiorenni.

4. per i dipendenti i cui figli minori siano riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge 104/92 art.3 comma 1 sarà erogato:

- previa valutazione della commissione integrata dalla presenza di un medico dell'Amministrazione, un sussidio annuo determinato in misura percentuale al grado di invalidità riconosciuto rispetto alle somme di cui al punto 1)

5. per il dipendente stesso riconosciuto invalido o portatore di handicap ai sensi della legge 104/92 sarà erogato:

- previa valutazione della commissione integrata dalla presenza di un medico dell'Amministrazione, un rimborso parziale delle spese sostenute a causa dell'invalidità stessa nella misura di cui al punto 2) ad esclusione della fascia di reddito superiore a £. 70.000.000.

6. per le spese relative a malattie gravi del dipendente, del coniuge o figli, documentate per quanto possibile, sostenute per raggiungere località diverse da quelle di residenza per sottoporsi a prestazioni sanitarie erogate dal S.S.N.:

- sulla base della somma stanziata in percentuale al numero dei richiedenti per tale tipologia di intervento, sarà erogato un sussidio una-tantum, il cui importo sarà valutato caso per caso, dalla commissione integrata dalla presenza di un medico dell'Amministrazione, tenendo conto della distanza dalla città di residenza a quella dove si è verificato il ricovero o l'intervento chirurgico, dei tempi di degenza e del reddito del nucleo familiare, secondo i criteri individuati ai punti 1) e 2) con il limite di reddito di £. 70.000.000.

7. per le spese sostenute per accertamenti diagnostici ed interventi chirurgici per patologie di particolare gravità, eseguiti presso strutture private in quanto non forniti tempestivamente dal S.S.N., circostanza da documentare:

- previa valutazione della commissione integrata dalla presenza di un medico dell'Amministrazione, sarà erogato un rimborso parziale delle spese sostenute, secondo i criteri individuati al punto 1) con il limite di reddito di £. 70.000.000..

8. per le spese dentistiche saranno ammesse a rimborso le sole spese relative ad interventi di ortodonzia per motivi funzionali, certificate da relazione medica ortodontica, sostenute per i figli minori

- sulla base della somma stanziata in relazione al numero dei richiedenti, sarà erogato un rimborso parziale delle spese sostenute secondo i criteri individuati al punto 1) entro il limite di reddito di £. 70.000.000..

9. sulla base della somma stanziata per tale tipologia di intervento sarà erogato un rimborso delle spese sostenute **per l'acquisto di attrezzature particolari per portatori di handicap** (computer, carrozzelle, apparecchi acustici, ecc) tenendo conto dell'eventuale sussidio già corrisposto e previa valutazione da parte della commissione preposta, secondo le percentuali di cui ai punti 1) e 2).

10. sulla base della somma stanziata per tale tipologia di intervento, sarà erogato un rimborso parziale delle spese sostenute in occasione di **gravi eventi straordinari, anche connessi a fatti di servizio.**

Il Consiglio di Amministrazione, nell'impossibilità di prevedere i casi specifici proprio per la loro natura eccezionale, ha affidato alla commissione il compito di esaminare, caso per caso le situazioni rappresentate e formulare proposte di liquidazione al Consiglio stesso.

11. per le adozioni di minori o affidamento per un minimo di due anni sarà erogato:

- un sussidio una-tantum di £.2.000.000/ €1.033.

12. per nascita figli (da parto trigemellare) sarà erogato:

- un sussidio una-tantum di £.1.000.000/ €516 per ciascun bambino.

13. per decesso coniuge o figli sarà erogato:

- un sussidio una-tantum di £.1.000.000/ €516

Le richieste di sussidio rientranti nei criteri sopra indicati dovranno essere inviate, entro il 30 settembre di ogni anno, a questo Ente dal dipendente direttamente o tramite Direzione, compilando preferibilmente in ogni sua parte l'allegato modello di autocertificazione scaricabile anche dal sito dell'Ente www.webea.it e corredate, ove occorra, della documentazione necessaria per consentire l'istruttoria della pratica che di seguito si elenca:

- certificazione in copia autenticata attestante lo stato di invalidità o di riconoscimento ai sensi della legge 104/92;
- copia o autocertificazione dei redditi complessivi familiari;
- fatture o ricevute fiscali in originale per le spese sostenute e per le quali si chiede il rimborso;
- certificazione medica rilasciata da strutture sanitarie pubbliche per richieste relative al rimborso di spese sanitarie di cui ai punti 6) e 7) -(cartelle cliniche, biglietti di viaggio, certificati medici rilasciati da strutture pubbliche attestanti l'indisponibilità ad effettuare particolari prestazioni sanitarie/ interventi chirurgici, ecc).

Si rappresenta sin d'ora che le richieste di sussidio verranno esaminate e valutate in base alla loro data di arrivo, custodite da questo Ente e liquidate nel mese di dicembre di ogni anno, fatta eccezione per i sussidi riguardanti i punti 1) e 2) per i quali si procederà alla corresponsione di un anticipo entro il primo semestre dell'anno in corso, cui seguirà la liquidazione finale nel mese di dicembre.

IL PRESIDENTE DELL'ENTE